

RETNINGSLINJER OG ERKLÆRING VEDRØRENDE ÅPENHETSLOVEN

1. BAKGRUNN.....	1-2
2. INTENSJONSERKLÆRING.....	2-2
3. FORMÅL.....	3-3
4. MÅL FOR RETNINGSLINJER.....	4-3
5. FORPLIKTELSESERKLÆRING	5-4
6. RISIKO FOR BRUDD PÅ MENNESKERETTIGHETENE (GENERELT).....	6-4
7. EIERSTYRING.....	7-5
8. KOMMUNIKASJON OG SAMARBEID	8-6
9. OPPLÆRING OG KAPASITETSBYGGING	9-6
10. RAPPORTERING	10-7
11. RAPPORTERING AVK LAGER.....	11-7
12. UTBEDRING.....	12-7
13. ADMINISTRASJONAV LEVERANDØRKJEDEN.....	13-8
14. RISIKOOMRÅDER FOR MENNESKERETTIGHETER	14-8
15. GODKJENNING	15-9
16. DOKUMENT-KONTROLL	16-9

1. BAKGRUNN

Menneskerettigheter er grunnleggende rettighetene som gjelder for alle interne og eksterne interessenter i forbindelse med forretningsvirksomheten til Achilles Information AS. («Achilles»). Denne årlige erklæringen er en beskrivelse av våre tiltak for å ivareta rettighetene til enhver enkeltperson uavhengig av vedkommendes alder, funksjonshemninger, kjønnsbekreftende behandling, ekteskap og samboerskap, graviditet og barsel, rase, religion eller tro, kjønn, seksuell legning, politisk tilhørighet, nasjonalitet eller annen status.

Erklæringen gir en oversikt over vår struktur og tilnærming for å opprettholde et effektivt styringssystem som ikke bare reduserer risikoen for brudd på menneskerettigheter, men også bidrar til at menneskerettighetene overholdes. Av hensyn til kommunikasjon blir denne erklæringen oversatt til lokale språk der det er nødvendig, og den blir gjort tilgjengelig for alle interesserte parter på forespørsel.

Dette dokumentet er tilgjengelig for allmennheten i elektronisk form, og det blir sendt ut til de ansatte som en del av vårt dokumenterte velkomstprogram.

Achilles Information AS er en del av den globale Achilles-organisasjonen. Vi hjelper kunder over hele verden med risikovurdering og administrasjon av leverandørkjeden. Vår programvareplattform MyAchilles, samt våre team av inspektører, sørger for at kundene har de verktøyene de trenger for å overholde de gjeldende kravene til selskapsgjennomgang – bl.a. den norske åpenhetsloven. Achilles opererer fra 17 steder over hele verden og har hovedkontor i Storbritannia. Omtrent 500 personer er ansatt i selskapet, i en rekke ulike yrkesroller. Ledelsen utøves av selskapets Senior Leadership Team (SLT) som består av administrerende direktør (CEO), finansdirektør (CFO), Chief Technology Officer (CTO), Chief Revenue Officer (CRO), Chief Product Officer (CPO), General Counsel, HR-ansvarlig og regionale direktører. Administrerende direktør sitter i styret i Achilles sammen med en styreleder, styremedlemmer og representanter for Achilles' eiere av privat egenkapital, Bridgepoint Development Capital.

Achilles' leverandørkjede begrenser seg til andre profesjonelle tjenesteleverandører, herunder leverandører av revisjon, programvare og opplæring. Så langt det er mulig, benytter vi lokale leverandører som vi allerede har et godt forhold til.

2. INTENSJONSERKLÆRING

Achilles har som formål å utføre aktsomhetsvurdering med hensyn til menneskerettigheter i samsvar med de lovkrav og den veiledning som er beskrevet i OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper, OECDs retningslinjer for ansvarlig næringsliv og FNs aktsomhetsvurderinger for menneskerettigheter.

Selskaper som leverer varer eller tjenester til Achilles, forventes å overholde Achilles' egne retningslinjer for miljø-, sosiale- og forretningsetiske forhold (ESG), i tillegg til lokal lovgivning og konvensjonene fastsatt av Den internasjonale arbeidsorganisasjonen (ILO).

Samsvar med lover og retningslinjer blir fulgt opp som en del av en risikobasert tilnærming. Dette kan blant annet bestå av kontinuerlig inspeksjon av leverandørkjeden, både eksternt og på de fysiske stedene.

3. FORMÅL

Achilles' åpenhetserklæring (Achilles Transparency Statement) gir en oversikt over Achilles' posisjon og forpliktelse til å respektere internasjonalt anerkjente menneskerettigheter for enkeltpersoner såvel som lokalsamfunn. Formålet med vår erklæring er å vise at vi akter å overholde rettighetene til alle som på ulike måter inngår i vår virksomhet, leverandørkjede og våre forretningsforbindelser.

4. MÅL FOR RETNINGSLINJER

Achilles har undertegnet FNs Global Compact og forplikter seg med dette til å respektere menneskerettighetene i samsvar med FNs veiledende prinsipper og OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper.

Som et minstekrav skal Achilles forplikte seg til å overholde lokale lover som har innvirkning på vår forretningsdrift. Vi støtter bruk av beste praksis for å tilpasse oss internasjonalt anerkjente standarder. Som organisasjon akter vi å:

Unngå brudd på menneskerettighetene som følge av vår virksomhet, ved å respektere rettighetene som er nedfelt i den internasjonale menneskerettighetsloven (Verdenserklæringen om menneskerettigheter, Den internasjonale konvensjonen om sivile og politiske rettigheter og Den internasjonale konvensjonen om økonomiske, sosiale og kulturelle rettigheter) samt Den internasjonale arbeidsorganisasjonens erklæring om grunnleggende prinsipper og rettigheter i arbeidslivet;

Beskytte enkeltpersoner og/eller grupper som er sårbare for de negative konsekvensene av direkte og indirekte virksomhet fra vår side, på grunnlag av alder, funksjonshemming, etnisitet, kjønn, kjønnsidentitet, urfolksidentitet, sivilstand, migrantstatus, språklig tilhørighet, nasjonalitet, seksuell legning, religion og andre egenskaper som er beskyttet av internasjonale instrumenter og nasjonale lover; samt

Bidra positivt til at menneskerettighetene overholdes ved å tilpasse våre forretningsaktiviteter etter FNs mål for bærekraftig utvikling.

Hjelp våre kunder med å unngå å handle i strid med menneskerettighetene.

Formidle vår misjon til interne og eksterne interessenter, og gi dem opplæring i beste praksis.

5. FORPLIKTELSESERKLÆRING

Achilles Information AS («Achilles») skal gjøre alt som med rimelighet kan forventes for å minimere mulighetene for brudd på menneskerettigheter som følge av vår forretningsaktivitet. Gjennom en sosialt bevisst forretningspraksis som overholder anerkjente krav og avtaler om menneskerettigheter, har vi som mål å begrense eventuelle negative konsekvenser for enkeltpersoner og grupper.

For å forhindre og redusere muligheten for å bidra til brudd på menneskerettighetene, har Achilles vedtatt å:

- Innlemme selskapsgjennomgang og aktsomhetsvurdering som en del av vår virksomhet, våre retningslinjer og prosedyrer.
- Fortløpende vurdere vår leverandørkjede for å kunne avdekke potensielle brudd på menneskerettighetene forbundet med våre direkte og indirekte utgifter.
- Gi våre medarbeidere opplæring om internasjonalt anerkjente menneskerettighetskonvensjoner og viktigheten av disse.
- Følge våre egne prosesser nøye med tanke på deres effektivitet, og gjennomføre nødvendige utbedringer ved behov.
- Opptre på en transparent måte og gjøre våre resultater tilgjengelige for interne såvel som eksterne interessenter.
- Benytte egnede metoder for klage og rapportering, slik at enkeltpersoner skal være i stand til å varsle konfidensielt om mistenkelige forhold.

Et eksemplar av vår forpliktelserklæring blir utdelt til alle ansatte. Dokumentet er også tilgjengelig internt via SharePoint. Erklæringen gjennomgås årlig av ledelsen i Achilles og publiseres på Achilles' nettsted senest 30. juni hvert år. Eksterne interessenter får tilgang til dokumentet senest tre uker etter at de sender oss forespørsel om dette.

6. RISIKO FOR BRUDD PÅ MENNESKERETTIGHETENE (GENERELT)

Achilles er innforstått med at noen selskaper i leverandørkjeden kan utgjøre en større risiko enn andre når det gjelder brudd på menneskerettighetene. Achilles samarbeider med veldedighetsorganisasjonen Unseen, som jobber for å bekjempe moderne slaveri. Dermed har vi tilgang til de mest oppdaterte analysene basert på rapporter. Achilles benytter internasjonale indekser som Global Slavery Index, International Labour Organisation, UN Human Rights Index og Human Rights Resource Centre for å identifisere områder eller bransjer som kan utgjøre en risiko for vår virksomhet.

Strategiske leverandører som Achilles samarbeider med, fyller ut et prekvalifiseringsskjema for å angi i hvilken grad de overholder internasjonalt anerkjente krav, samt hvilke prosedyrer de følger i denne forbindelse. Som et profesjonelt tjeneste- og programvareselskap er Achilles bevisst på at vår egen indirekte leverandørkjede utgjør den aller største risikoen for menneskerettighetsbrudd. Selskaper som deltar i produksjon av markedsføringsmateriell, IT-forbruksvarer og personlig verneutstyr, anses å utgjøre den største risikoen. Dette gjelder spesielt hvis de befinner seg i høyrisikoområder som Sør- og Øst-Asia.

Risikoer som tradisjonelt er forbundet med disse regionene, er blant annet:

- Barnearbeid
- Tvangsarbeid og gjeldsslaveri
- Uforholdsmessig lang arbeidstid
- Former for diskriminering (politisk, religiøs og knyttet til sivilstand)

I tillegg til det nettbaserte spørreskjemaet har Achilles etiske retningslinjer som forbyr de ovennevnte punktene.

Achilles har kapasitet til å gjennomføre inspeksjon av leverandørkjedene ved hjelp av en serie med revisjonsprotokoller som følger internasjonale standarder. Dette gjøres i samarbeid med en internasjonal menneskerettighetsorganisasjon og utføres av inspektører med SA8000-opplæring.

Hvert år blir det utført en gjennomgang av Achilles' leverandørkjede, hvor informasjon i vår database blir markert som utdatert.

7. EIERSTYRING

Det endelige ansvaret for å sikre at Achilles oppfyller forpliktelsene som angis i disse retningslinjene, ligger hos administrerende direktør (CEO) og Senior Leadership Team (SLT). Regionale direktører gir lokal støtte og tilsyn med gjennomføringen av selskapets retningslinjer og prosedyrer for menneskerettigheter. Administrerende direktør og SLT har ansvaret for å sikre at virksomhetens beslutninger og tiltak tar hensyn til menneskerettighetsmålene.

Head of Compliance & ESG, Senior Vice President og General Counsel sørger for kompetent støtte. Head of Compliance & ESG informerer administrerende direktør og SLT angående endringer i lovgivningen og utviklingen innen menneskerettighets spørsmål, samt Achilles' resultater med hensyn til avtalte mål.

Tabellen nedenfor gir ytterligere informasjon om fastsatte roller og ansvarsområder:

Styret	<ul style="list-style-type: none"> • Å bli enige om, og binde seg til den overordnede strategien for å oppfylle alle virksomhetens forpliktelser knyttet til menneskerettigheter. • En gjennomgang, på styremøtene, av oppnådde resultater i denne forbindelse. • Holde våre interne og eksterne interessenter informert om våre forpliktelser hva angår menneskerettigheter. • Sikre tilgang til nødvendige ressurser for å oppfylle disse forpliktelsene slik de er definert i retningslinjene.
SLT og regionale direktører	<ul style="list-style-type: none"> • Følge med på lokal lovgivning og rapportere om manglende overholdelse av menneskerettighetene på lokalt nivå. • Implementere Achilles' menneskerettighetsstrategi i det aktuelle området. • Rapportere til styret om resultatene i området. • Fremme og støtte tiltak for menneskerettigheter i området. • Kommunisere med lokale leverandører (der det er aktuelt) for å støtte deres virksomhet i å oppfylle menneskerettighetsforpliktelser.
Head of Compliance & ESG	<ul style="list-style-type: none"> • Gi kompetent støtte og teknisk rådgivning til virksomheten. • Rapportere til styret om resultatene knyttet til menneskerettigheter. • Bidra til samarbeid om menneskerettigheter med eksterne leverandører og interessenter. • Skape bevissthet om menneskerettigheter blant interne og eksterne interessenter, og sørge for at de får opplæring og støtte i denne forbindelse.

	<ul style="list-style-type: none"> • Rapportering om lovendringer og generell utvikling innen menneskerettigheter.
Ansatte	<ul style="list-style-type: none"> • Støtte virksomheten i å oppfylle Achilles' menneskerettighetsmål. • Være en pådriver for Achilles' menneskerettighetsstrategi og menneskerettigheter generelt i samarbeid med eksterne interessenter. • Fullføre opplæringskurs i menneskerettigheter og moderne slaveri.

8. KOMMUNIKASJON OG SAMARBEID

Vi samarbeider med interne interessenter (ansatte) for å følge opp ytelsen og resultatene fra vår menneskerettighetsstrategi. Kontakten med interne interessenter består av opplæring, oppdateringer om Achilles' resultater, oppfølging av medarbeidertilfredshet samt å tilby informasjon via Achilles SharePoint-system.

Achilles samarbeider med flere veldedige organisasjoner og konsulenttjenester som fokuserer på menneskerettigheter, bærekraft og selskapsstyring. Disse organisasjonene bidrar til at vi kan støtte våre kunder, og de holder oss oppdatert om utviklingen innen menneskerettigheter. I tillegg støtter vi veldedighetsprosjekter samt prosjekter i lokalsamfunnene.

Som en del av våre profesjonelle tjenester, som blant annet inneholder vurderinger av moderne slaveri og selskapsgjennomgang med tanke på menneskerettigheter, har Achilles holdt foredrag om disse emnene. Foredragene er tilgjengelige for andre eksterne interessenter, herunder leverandører og underleverandører.

Vår erklæring blir offentliggjort senest 30. juni hvert år på vår eksterne nettside. Eksterne interessenter kan også be om et eksemplar av våre retningslinjer. Vi sender dette dokumentet senest tre uker etter mottak av skriftlig forespørsel.

9. OPPLÆRING OG KAPASITETSBYGGING

Achilles' inspeksjoner utføres av et team av Ethical Sourcing Auditors som har gjennomført full opplæring i henhold til internasjonalt anerkjente menneskerettighetsstandarder. I tillegg til sine formelle kvalifikasjoner har medlemmene av inspeksjonsteamet mottatt opplæring i menneskerettigheter og moderne slaveri fra en tredjeparts ikke-statlig organisasjon. Denne organisasjonen støttes av Head of Assurance Strategy, som har tilsvarende faglige kvalifikasjoner og dessuten samarbeider med menneskerettighetsorganisasjoner og arbeidsgrupper.

Våre interne team tilbyr støtte over hele virksomheten, slik at alle ansatte skal være bevisst på Achilles' retningslinjer for menneskerettigheter såvel som internasjonale menneskerettighetsspørsmål.

Vi krever at alle ansatte gjennomfører opplæring i moderne slaveri og utnyttelse av arbeidskraft. Denne opplæringen blir tilbudt på flere språk og blir nøye fulgt av HR-avdelingen.

10. RAPPORTERING

Resultater sammenholdt mot fastsatte mål rapporteres kvartalsvis som en del av rapporteringskravene fra Achilles' styre. Achilles har signert United Nations Global Compact (UNGC), hvilket forplikter oss til å rapportere om alle aspekter ved vårt arbeid for å innfri bærekraftsmålene og kravene fra FN. Denne rapporteringsmekanismen er offentlig tilgjengelig via UNGCs nettsted, og det er et obligatorisk krav for alle som har forpliktet seg til denne avtalen.

Våre retningslinjer og prinsipper for menneskerettigheter og moderne slaveri blir årlig gjennomgått og revidert. Dette gir oss muligheten til å rapportere om fremskritt til interne såvel som eksterne interessenter.

Til dags dato har Achilles hverken direkte eller indirekte avdekket eller blitt varslet om tilfeller av moderne slaveri eller utnyttelse i egen leverandørkjede. Problemer som er blitt oppdaget i vårt samarbeid med kunder, er blitt rapportert direkte til kundene eller via nasjonale henvisningsmekanismer.

11. RAPPORTERING AV KLAGER

Eventuelle brudd på disse retningslinjene eller tilknyttede retningslinjer vil bli tatt svært alvorlig. Alle ansatte blir gjort oppmerksom på Achilles' retningslinjer for rapportering av klager og varsling. Det finnes også en uavhengig hjelpetelefon for ansatte, som er tilgjengelig på Achilles' HR-portal.

Når et brudd blir rapportert, blir ovennevnte prosedyrer fulgt når det er relevant. Ved brudd på menneskerettighetene kan det igangsettes en nærmere oppfølging og gjennomgang ved Senior Vice President & General Counsel, Head of Compliance & ESG og styret. Alle rapporter blir undersøkt konfidensielt med upartisk støtte i alle ledd.

Eksterne interessenter som oppdager menneskerettighetsbrudd, oppfordres til å rapportere direkte til oss slik at vi kan følge opp saken videre.

12. UTBEDRING

Utbedring er av avgjørende betydning ved menneskerettighetsbrudd forbundet med vår forretningsvirksomhet. Achilles etterstreber å korrigere alle slike situasjoner i samsvar med beste praksis og relevant lovverk.

Utbedringsmetodene vil variere avhengig av hvilken type brudd som forekommer. For eksempel vil den internasjonale standarden SA8000 definere utbedringstiltak i tilfeller hvor barnearbeid blir avdekket. Achilles har et konstant samarbeid med menneskerettighetsorganisasjoner og ikke-statlige organisasjoner, som hjelper oss med å gjennomføre effektive utbedringstiltak.

Vår utbedringsstrategi vil som et minstekrav bestå i å begrense bruddet, tilby støtte til de berørte personene eller det aktuelle lokalsamfunnet, kommunisere med relevante støttetjenester og tilby videre opplæring/omskolering.

13. ADMINISTRASJON AV LEVERANDØRKJEDEN

Som profesjonell tjenestevirksomhet består Achilles' leverandørkjede hovedsakelig av tjenesteleverandører. Dette gjelder blant annet vedlikehold, inspeksjon underleverandører og programvareutviklere. Achilles' leverandører forventes å overholde kravene i våre retningslinjer for menneskerettigheter og tilhørende erklæringer, blant annet våre etiske retningslinjer for leverandører (se vedlegg).

Strategiske leverandører blir kontrollert og godkjent i forkant av oppdraget, for å bekrefte at de innfrir minstekravene til overholdelse av lover og retningslinjer. Informasjon om Achilles' leverandørkjede oppbevares elektronisk og blir gjennomgått i tilfeller hvor dette er et krav.

Achilles forbeholder seg retten til å gjennomføre formelle inspeksjoner av leverandører, både før en avtale inngås og på fortløpende basis når det skulle være aktuelt. De ansatte i Achilles har fått opplæring i å oppdage tegn på moderne slaveri og utnyttelse av arbeidskraft. De har oversikt over aktuelle rapporteringskanaler dersom et mulig menneskerettighetsbrudd skulle bli identifisert.

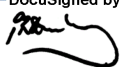
14. RISIKOOMRÅDER FOR MENNESKERETTIGHETER

Achilles har identifisert følgende risikoområder for menneskerettigheter basert på aktuell drift og leverandørkjede. Risikoene nedenfor er definert av ILOs styrende organ:

Konvensjon om lik lønn (1951, nr. 100)	<ul style="list-style-type: none"> • Et globalt problem der Achilles anskaffer varer og tjenester. • Leverandører blir nøye undersøkt før de velges ut. • Etiske retningslinjer blir utstedt til leverandører og underleverandører. • Tjenesteavtale blir inngått mellom Achilles og tjenesteleverandøren. • Lokale kontorer er informert om lovens minstekrav til godtgjørelse.
Konvensjon om diskriminering i sysselsetting og yrke (1958, nr. 111)	<ul style="list-style-type: none"> • Et globalt problem med høyere forekomst når ansatte og underleverandører befinner seg i Sør- og Øst-Asia. • Achilles-ansatte får opplæring i likestilling og mangfold. • Retningslinjer om likestilling finnes i elektronisk form og inngår i Achilles' velkomstprogram. • Etiske retningslinjer forhindrer diskriminerende praksis og blir utdelt til underleverandører. • Via prekvalifiseringsprosessen blir leverandørkjedene vurdert ut fra sin evne til å tilby like muligheter.
Konvensjon om sikkerhet og helse og arbeidsmiljøet (1981, nr. 155)	<ul style="list-style-type: none"> • Et globalt problem som er mest utbredt i Sør- og Øst-Asia, Sør-Amerika og Øst-Europa. • Achilles-ansatte får helse- og sikkerhetsopplæring på flere språk. • Achilles benytter eller har tilgang til kompetent rådgivning innen helse og sikkerhet. • Helse- og sikkerhetskravene er formulert i etiske retningslinjer for leverandører.
Konvensjon om gjennomføring av prinsippene for	<ul style="list-style-type: none"> • Organisasjonsfrihet og organisasjonsrett anses som et problem i Sør-Amerika og Asia.

<p>organisasjonsretten og retten til å føre kollektive forhandlinger (1949, nr. 98)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Achilles' ansatte er bevisste på retten til å organisere seg og føre kollektive forhandlinger. • Det forventes at tjeneste- og underleverandører godkjenner retningslinjene for praksis. • Vurderingen av strategiske leverandører og underleverandører omfatter organisasjonsfrihet.
---	---


15. GODKJENNING

DocuSigned by:

 26E7C06DFD224B2.....

Paul Stanley

Director, Achilles Information AS

29 June 2023
 Date:.....

DocuSigned by:

 F2778634A9D041B:.....

Klaus Kræmer

Director, Achilles Information AS

29 June 2023
 Date:.....

16. DOKUMENT-KONTROLL

En formell gjennomgang av dette dokumentet blir gjennomført årlig i tråd med Achilles' dokumentkontrollprosedyrer ISO 9001:2015.